ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N°*185*	
Hora: 2:00 PM - 3:00 PM	**Fecha: 20/10/2025**
Lugar:	**KR 7 3 09 VOLUNTARIADO SOCIAL SAN ROQUE DE ALTAMIRA**
Dependencia que Convoca:	**CORPORACIÓN EL MINUTO DE DIOS DE GARZÓN-CORMIDI**
Proceso:	*PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN PRIMERA INFANCIA* - "TRABAJO EN EQUIPO" Y "RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD"
Objetivo:	Fortalecimiento de habilidades de cada miembro del equipo, para lograr resultados superiores a los que se obtendrían individualmente; así como también valorar y promover la igualdad de todas las personas, reconociendo la unicidad de cada individuo sin importar su etnia, género, orientación sexual, creencias, capacidades o condición social.

Agenda

1. Saludo inicial y bienvenida.
2. Socialización de los temas:
   -Trabajo en equipo.
   - Reconocimiento de la diversidad.
3. Resultados de la reunión.
4. Evidencia fotográfica.

Acuerdos y compromisos

1. Saludo inicial y bienvenida

Se brinda un caluroso saludo a todas las integrantes del equipo de educación inicial en el hogar de Altamira y se les agradece por participar en la formación a talento humano del mes de octubre. Se indaga por el estado de salud y se da un espacio para tratar temas relevantes e importantes relacionado con el bienestar y seguridad de cada uno de los participantes adscritos al programa.

2. Socialización de tema

"TRABAJO EN EQUIPO"

PUBLICA

El trabajo en equipo y la comunicación asertiva son habilidades complementarias que fortalecen la colaboración al permitir la expresión honesta y respetuosa de ideas, la resolución constructiva de conflictos y la construcción de un ambiente de confianza. La comunicación asertiva es clave para que un equipo funcione eficientemente, ya que facilita la expresión de opiniones sin agresividad ni pasividad, lo que a su vez mejora la colaboración y el desempeño.

Para poder llevar a cabo un buen ambiente laborar, es necesaria la utilización de algunas claves de comunicación que nos permitirán expresarnos y permitir que los demás lo hagan también.

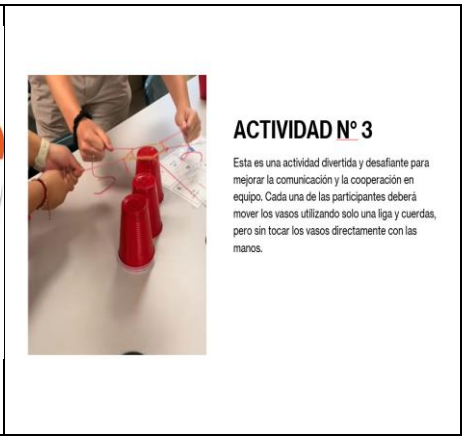
Claves para una buena comunicación

1. escucha activamente: No solo oigas, entiende lo que dicen los demás.
2. Se claro y directo: Evita malentendidos con una comunicación clara.
3. Inspira confianza: Fomenta un espacio de confianza donde todos puedan expresar sus ideas.
4. Usa el yo en lugar de culpar.
5. Da y recibe feedback de forma correcta.
6. Aprende a decir no con respeto.
¿ que mejorarías de tu comunicación?

Se planearon algunas actividades relacionadas con el trabajo en equipo y se le pidió al talento humana realizar el ejercicio.







“RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD”

El reconocimiento de la diversidad es el entendimiento, respeto y valoración de las diferencias únicas entre las personas, como etnia, género, edad, cultura, orientación sexual, creencias y capacidades físicas o mentales. Implica aceptar que todas las personas son valiosas y que estas diferencias enriquecen a la sociedad, promoviendo así la igualdad y la inclusión al reconocer a cada individuo como un ser único en un entorno compartido.





Actividad para desarrollar:

ACTIVIDAD N°1

En un papel se plasman los temas principales que aborda la diversidad o inclusión. Seguidamente se le pide a cada una de las integrantes realizar una mímica que nos permita a los demás del equipo identificar el tema actuado.

Temas que aborda la diversidad:

- Raza o etnia
- Nacionalidad
- Discapacidad
- Situación socioeconómica
- Idioma
- Religión o creencia
- Sexo
- Estado civil

3. Resultados de la reunión

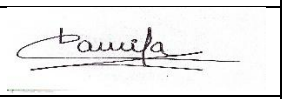
- Se logra llevar a cabo la reunión de manera satisfactoria.
- Se logra desarrollar las actividades planeadas para el talento humano.

4. Evidencias fotográficas





Compromisos / tareas	**Responsable(s): Nombre / Cargo o rol**	**Fechas**
Fortalecimiento de habilidades para trabajar en equipo y poder tener una buena comunicación asertiva.	*Sandra calderón/ Aux. pedagógica, luz yenny Aux. pedagógica, Alejandra Triana / Docente, Gabriela Delgado Ruales/ nutricionista, Camila Bustamante sabi / Psicóloga*	*Permanente*
Sensibilizar al TH sobre los temas de diversidad y la importancia de trabajar con las familias el término.	*Sandra calderón/ Aux. pedagógica, luz yenny Aux. pedagógica, Alejandra Triana / Docente, Camila Bustamante sabi / Psicóloga*	*Permanente*

FIRMA ASISTENTES			
Nombre	**Cargo o rol / Dependencia**	**Entidad**	**Firma**
Camila Bustamante sabi	Psicóloga	CorMiDi	
Cindy Alejandra Triana	Agente educativa	CorMiDi	
Sandra Liliana calderón	Aux. pedagógica	CorMiDi	
Luz yenny	Aux. pedagógica	CorMiDi	
Gabriela Delgado	Nutricionista	CorMiDi	
Próxima reunión	**Fecha**	**Hora**	**Lugar**
	N/A	N/A	KR 7 3 09 VOLUNTARIADO SOCIAL SAN ROQUE DE ALTAMIRA
Colaborador que elabora el acta:	CAMILA BUSTAMANTE SABI / PSICÓLOGA		

Se anexa F8.P1.MI Formato Listado de Asistente

¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

PUBLICA

BIENESTAR FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

F8.P1.MI	12/06/2024
Versión 9	Página 1 de 1
Clasificación de la Información: Pública	

ACTIVIDAD: TRABAJO EN EQUIPO Y RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD FECHA 20 DE OCTUBRE DEL 2025

HORA INICIAL: 3:00 PM HORA FINAL: 4:00 PM LUGAR CRA 7 # 3-09 VOLUNTARIADO SOCIAL SAN ROQUE

DEPENDENCIA LIDER: CORMIDI

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	Gabriela Delgado R	1085337816	COR Nutricón	CORMIDI	Huila	Garzon		X	3179950596	gabrieladelgado97210@gmail.com		Gabriela D
2	Luz Jenny Cayvajole	36452984	Auxiliar Pedagógica	Cormidi	Huila	Garzón		X	3195449418	luzjenny491@gmail.com		Luz Jenny
3	Sandra M Calderon	26452997	Auxiliar Pedagogica	Cormidi	Huila	Garzon		X	3224432634	Sandracalr@gmail.com		Sandra M.
4	Gimira Buitrago	1004537776	Apo. Psicosocial	Cormidi	Huila	Garzón		X	3209554223	Cormidi2021704@gmail.com		Gimira B.J
5	ALEJANDRA TRIANA M.	1077855978	COORDINADOR ACTIVIDAD	CORMIDI	HUILA	GARZÓN		X	3212103868	dtriana@gmail		
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!
Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Powered by CamScanner